



Service JHL ry

JHL 863

# JÄSENTIEDOTE 2014



## Tuula Ronkainen, puheenjohtaja

Vuosi 2014 on jo kovassa vauhdissaan. Yhdistyksessämme tämän vuoden haasteita ovat työnantajan/omistajien suunnalta tulevat säästöpainet. Miten jäsenemme jaksavat työssään? Toimintojen kehittämiseen ja säästöihin liittyvistä asioista käydään keskustelut niin toimialoitain kuin henkilöstön edustajien kanssa. Servica ei ole ainoa työnantaja, joka joutuu näinä aikoina miettimään ja kehittämään toimintaansa. JHL 863 yhdistyksenä kuulumme JHL Itä-Suomen aluetoimiston alaisuuteen, johon kuuluu noin 50 muuta yhdistystä eri kunnista ja kaupungeista ympäri Itä-Suomea. Useimmissa kunnissa on lomautukset tai muut säästötoimenpiteet edessä samalla tavalla kuin Servicassakin.

Yhdistyksemme päätehtävämme on edunvalvonta, jota kaikki luottamusmiehemme tekevät ansiokkaasti. Kiitokset heille. Olkaa rohkeasti yhteydessä meihin. Yhdistyksemme järjestää JHL:n sekä JHL aluetoimiston lisäksi omia tapahtumia. Toivomme teiltä aktiivista osallistumista niihin. Tutustukaa siis yhdistyksemme kotisivuihin. Sieltä löytyy ajankohtaiset asiat sekä luottamusmiesten ja yhdistyksen toimihenkilöiden yhteystiedot.

Yhdistyksemme muistaa kaikkia tänä vuonna 50- ja 60-vuotta täyttäviä jäseniämme. Jäsenasioidenhoitaja on yhteydessä syntymäpäiväsankareihin. Yhdistyksemme edustajat tai luottamusmiehet tulevat vain kutsuttaessa työpaikalla pidettäviin syntymäpäivä- tai eläkejuhliin.

Yhdistyksemme myöntää talousarvion puitteissa koulutusstipendejä yhdistyksemme jäsenille jotka ovat opiskelleet omaehtoisesti ammattiin liittyvän koulutuksen ja ovat saaneet siitä hyväksytyt tutkintotodistuksen. Ohjeet löytyvät kotisivuiltamme/Tapahtumat/koulutus.

Tutustukaa yhdistyksemme kotisivuihin, sieltä löytyy ajankohtaiset asiat, luottamusmiesten ja yhdistyksen toimihenkilöiden yhteystiedot.



Terveiset kaikille JHL 863 jäsenille  
toivottaa **Tuula Ronkainen**



Jäsenpalvelu 24h

Hyvä ja oikeanaikainen tiedonkulku on tärkeää.

**MUISTA KÄYDÄ JHL:N SIVUILLA  
PÄIVITTÄMÄSSÄ YHTEYSTIETOSI!**

**KEVÄTKOKOUS TIISTAINA 29.4.  
KELLO 18:00. Tervetuloa!**

**Parhaiten ajankohtaiset asiat löytyvät  
yhdistyksemme kotisivuilta:  
[www.jhl863.fi](http://www.jhl863.fi)**

**Servica JHL ry  
Iso-Severi  
Leväsentie 3, 70700 KUOPIO  
Puh. 044 279 8713  
[863jhl@gmail.com](mailto:863jhl@gmail.com)  
[www.jhl863.fi](http://www.jhl863.fi)**

# Pääluottamusmiehen terveiset

## Reijo Räsänen, pääluottamusmies (KVTES)



Edunvalvonnan onnistuminen riippuu viestinnästä ja kuinka se tavoittaa. Tavoit- taako se heti silloin kun jäsen soittaa ja saa vastauksen. Monesti kysyjälle ei voi heti antaa tyhjentävää vastausta, mikä tyydyttäisi juuri sillä hetkellä. Työvuoroihin liittyvät kysymykset, samoin lomiin ym. vievät aikaa. Nämä välittömän edun- valvonnan tarpeet ovat kummikin niitä, jotka ovat lähimpänä jäsentä. Kaikki nämä ovat viestinnällisesti sitä heti-liikkuvaa viestintää puolin ja toisin.

Kysymys kuuluu, kuinka viestintä tavoittaa jos mietitään edunvalvonnan seuraavaa tasoa, Servican eri johtoryhmissä ym. tapahtuvaa edunvalvontaa. Tämä tieto sen onnistumisesta näkyy eri ohjeina, pelisääntöinä ja paikallisina sopimuksina, mm. hälytysrahasopimus. Tämän ns. Servica -tason edunvalvonta ei olekaan enää niin näkyvä ja välit- tömästi esillä, mutta vaikutus suuri. Tämä työ mitä edunvalvojat tekevät, saa harvemmin olemassa olollaan tunnustusta, koska se ei näy yksittäiselle jäsenelle heti - etuna tai tietona.

Kolmas taso onkin viestinnässä hankalin, koska se on kauimpana jäsenestä. Vai onko? Tässä edun- valvonta on monesti ennakoivaa ja pitkäjänteistä. Tulokset näkyvät sitten isoina muutoksina. Esimerk- kinä voisi ottaa Servican alkutaipaleella edunval- vojien työ: onko Servica yhtiö vai jäsenelle ja myös veronmaksalle myönteisempi liikelaitos. Tällä tasolla edunvalvojat käyvät vuoropuhelua ja neuvottelua eri päättäjätasojen kanssa. Suhteet eri poliittisiin ryhmiin on hyvä säilyä edes keskustelutasolla, vaikka kaikkien ryhmien viesti ei aina olisikaan työntekijäjärjestöjä miellyttäviä.

Kaikilla tasoilla edunvalvojan työ on tärkeää. Jokainen voi pohtia onko milloin mikä taso edun- valvonnasta tärkeää, missä jäsen saa parhaan turvan työstä. Loppuun se, että kahdella ensiksi mainitulla tasolla jäsen pyytää edunvalvojaa tavallaan hänen tueksi, kolmannelle tasolla pyyntö tukeen tulee sit- ten edunvalvojalta.

## Osallistutaan yhteiskuntavaikuttamiseen! Reiska



## EDUNVALVONNAN KETJU

Edunvalvonnan kysymyksissä jäsen on ensisijai- sesti yhteydessä omaan alakohtaiseen luotta- musmieheen. Sen jälkeen asiasta keskustellaan pääluottamusmiehen kanssa. Mikäli asia ei selviä, luottamusmiehen ovat yhteydessä alue- toimistoon, joka Kuopiossa sijaitsee Puistoka- dulla. JHL:n keskustoimisto sijaitsee Helsingissä. Paikallinen edunvalvonta hoidetaan omassa yhdistyksessämme.

JHL:n Itä-Suomen aluetoimistossa tapahtui hen- kilövaihdoksia ajalle 3.3.2014-28.2.2015. Merja Kaarlela siirtyi Etelä-Suomen aluetoimistoon ja Sari Pitkänen työskentelee em. ajan Merjan sijaisena.

Servican työsuojeluorganisaatio muuttui vuoden alusta melkoisesti. Viimekeväisten ja toistaiseksi viimeisten henkilöstösiirtojen jälkeen henkilöstömäärä lähentelee tuhatta kolmeasataa, minkä seurauksena laitoshuolto sai oman työsuojeluvaltuutetun. Myös työsuojeluasiamiesverkosto on kasvanut melkoisesti aikaisemmasta ja kattaa kaikki toimialat. Luettelo heistä löytyy Servican intran etusivulta, ajankohtaista otsikon alta, kohdasta työsuojelutiedote.

Työssä jaksamisen ja työkuoron ylläpitämisen tueksi on työnantaja järjestänyt mm. ASLAK-kuntoutusta ja se jatkuu tänäkin vuonna toimialoitain. Tällä hetkellä kuntoutuksessa olevilta on tullut positiivista palautetta ja voitte kysyä heiltä vinkkejä oman kuoron hoitamiseen tai liikunnan aloittamiseksi. Vaikka meidän toimialat ovat jo itsessään fyysisesti vaativia, niin säännöllinen liikunta tukee työssä jaksamista, ja vastuu siitä on meillä itsellämme.

Omistajien vaatimat viime vuoden säästötoimet aiheuttivat runsaasti työpaineita, jotka jatkuvat vielä tämän vuoden puolelle ja se on aiheuttanut runsaasti yhteydenottoja luottamusmiehille ja työsuojeluun, eikä helpotusta ole näköpiirissä.

Työtapaturmien osalta ei ole tapahtunut merkittävää vähennystä, sairauspoissaoloja vuonna 2012 oli 25,2 pv ja vuonna 2013 23,6 pv/työntekijä. Näppituntumalta arvio on, että kaatuminen on yleisin syy, varsinkin talviaikaan, mutta paljon on sellaisia tapaturmia, jotka selkeästi johtuvat kiireestä. Neulanpistoja on noin kerran kuussa ja niistä aiheutuu yleensä pitkäkestoinen seuranta mahdollisen tartunnan takia. Muistutamme tässä yhteydessä huolellisuudesta ja työntekijöiden velvollisuudesta käyttää niitä suojavälineitä, jotka työnantaja on työpaikalle hankkinut. Jos tarvittavia suojavälineitä ei ole, tai ne ovat rikkonaisia, ottakaa yhteyttä ensin esimieheen tai tarvittaessa työsuojeluun.

Servicassa on tapahtunut paljon muutoksia ja työelämä on jatkossakin muutostilassa, jonka takia työnantaja järjestää erilaisia ammatillisia koulutuksia työntekijöiden sopeuttamiseksi vaihtuviin tilanteisiin.

Me työsuojeluvaltuutetut olemme yhteistyössä Kallaveden Työterveyden kanssa mm. työpaikkakäynneillä ja vaikkapa työntekijöiden terveyteen liittyvissä asioissa, mikäli työntekijä niin haluaa.

Jos on jotain työsuojeluun liittyvää, kuten työympäristö tai suojavälineet, joka askarruttaa mieltänne, ottakaa rohkeasti yhteyttä!



**Raino Kari**  
työsuojeluvaltuutettu,  
Ruokapalvelut,  
Kiinteistöhuolto-logistiikka  
Välinehuolto



**Eini Kirsikka-aho**  
työsuojeluvaltuutettu  
Laitoshuolto



**Tarja Vuohtoniemi**  
työsuojeluvaltuutettu  
toimihenkilöt

## Toimintakalenteri

## SERVICA JHL RY:N TOIMINTAKALENTERI 2014

2014	MITÄ?	MISSÄ?	MILLOIN?
Tammikuu	Hallituksen kokous	Iso-Severi	14.1. klo 15.45
Helmikuu	Hallituksen kokous Keilaus	Iso-Severi Rauhalahdi, keilahalli	11.2. klo 15.45 19.2. klo 17–20
Maaliskuu	Hallituksen kokous Pilkki-ilpailut Nuorille Sami Hedberg -show	Iso-Severi Tavikallio Musiikkikeskus	11.3. klo 16 29.3. 29.3. klo 21
Huhtikuu	Hallituksen kokous Hallituksen koulutuspäivä Kevätkokous Scala-elokuvat	Iso-Severi Paikka avoin Iso-Severi ISO CEE	8.4. klo 16 12.4. 29.4. klo 18 Päivä avoin
Toukokuu	Hallituksen kokous Alueellinen perhetapahtuma Luottamusmiesten koulutuspv	Iso-Severi Kitee Paikka avoin	13.5. klo 16 10.5. klo 10–15 24.5.
Kesäkuu	Hallituksen kokous	Yhdistyksen mökki	10.6. klo 16
Heinäkuu	KESÄHALVAUS	LOMA	LOMA
Elokuu	Hallituksen kokous Venetsialaiset	Iso-Severi Tavikallio	12.8. klo 16 29.8.
Syyskuu	Hallituksen kokous	Iso-Severi	9.9. klo 16
Lokakuu	Hallituksen kokous	Iso-Severi	14.10. klo 16
Marraskuu	Hallituksen kokous Syyskokous Pikkujoulu	Iso-Severi Paikka avoin Teatteri, Sound of Music	11.11. klo 16 xx.11. klo 17 14.11. klo. 19
Joulukuu	Hallituksen kokous	Paikka avoin	9.12. klo 16

Huom! Kevään Kiteen tapahtuman ilmoittautuminen on alkanut kotisivuillamme (päätyy 28.3.). Ilmoittautua voi myös sähköpostin kautta tai soittamalla puh. 044 279 8713 kello 15 jälkeen.

### Seuratkaa myös Itä-Suomen JHL:n aluetoimiston järjestämiä koulutuksia!

Otamme mielellämme vastaan ehdotuksia/toiveita erilaisiin koulutustarpeisiin tai vapaa-ajan tapahtumiin. Ehdotukset voi laittaa yhdistyksemme sähköpostiin [863jhl@gmail.com](mailto:863jhl@gmail.com) tai kertokaa niistä yhteisissä tapahtumissamme.

- JHL:n jäsenyyteen kuuluu mm. seuraavia etuja

## Edunvalvonta/sopimusturva

Jäsen on liitto- ja yhdistystason edunvalvonnan piirissä. Jäsenene sovelletaan valtakunnallisia ja mahdollisesti paikallisesti yhdistyksen solmimia sopimuksia.

## Luottamusmiestoiminta

Luottamusmies on jäsenen lähin turva. Jäsen voi aina kääntyä apua tarvitessaan luottamusmiehen puoleen työtään tai työsuhteensa ehtoja koskevissa asioissa.

## Työttömyysturvaetuedet

Palkansaajan ansiopäivärahan edellytyksenä oleva työssäoloehto lyheni 26 viikkoon (aikaisemmin 34 viikkoa). Tarkastelujakso säilyi 28 kuukaudessa. Myös jäsenyyssedellytys lyheni tätä vastaavasti 26 viikkoon. Lyhyempää työssäoloehto sovelletaan sen jälkeen kun työnhakija on 29.12.2013 jälkeen ollut vähintään yhden viikon työssäoloehdon täyttävässä työssä.

## Oikeusapu

Työsuhteeseen liittyvissä oikeustapauksissa liiton maksuton oikeusapu.

## Liiton vakuutusturva

Liittovakuutus kattaa kaikki JHL:n jäsenet ja sisältää muun muassa:

- Vapaa-ajan invalideettivakuutuksen
- Matkustajavakuutuksen
- Lisätietoja saat vakuutusyhtiö Turvan konttorista tai JHL:n turva puhelinnumerosta 010 195 109

## Liiton maksuton koulutus ja JHL-opisto

JHL-opiston lisäksi koulutusta järjestävät alue-toimistot alueellisia ja yhdistykset paikallisina kursseina sekä opintokerhoina. Lisätietoja saat JHL kouluttaa -esitteestä ja Motiivi-lehdestä.



## Lomatoiminta ja oma lomakeskus Livohka

Lomakeskus Livohka ovat jäsenille edullisia lomanviettopaikkoja. JHL on hankkinut 86 Holiday Clubin Resorts Oy:n osaketta, jotka tulevat jäsenistön käyttöön. Kohteina ovat Holiday Club Himos, Katinkulta, Tampereen Kylpylä, Naantalın Kylpylä ja Holiday Club Saimaa -kylpylä Lappeenrannassa.

## Majoitusetu matkustaville

JHL:n jäsenkortilla saa SRM:n (Suomen Retkeilymajajärjestö) retkeilymajoista alennuksen koko perheelle.

## Motiivi-lehti

13 numeroa/vuosi

Lehden mukana lähetetään lisäksi liitteitä eri ammattiryhmille.

## Ilmainen kalenteri

Liitto lähettää jokaiselle jäsenelle vuoden lopussa seuraavan vuoden kalenterin maksutta.

---

**JHL:n jäsenyyteen kuuluvista eduista voit kysyä yhdistyksemme toimihenkilöitä ja luottamusmiehiltä.**

## ■ LUOTTAMUSMIESTEN JA TOIMIHENKILÖIDEN YHTEYSTIEDOT

### **Puheenjohtaja**

Tuula Ronkainen, puh. 044 426 0521

### **Jäsen- ja työttömyyskassa-asiat**

Maija Soininen, puh. 044 279 8714

### **Edunvalvonta – Luottamusmiehet**

Pääluottamusmies Reijo Räsänen (KVTES)

sop. mukaan, puh. 044 426 0030

Pääluottamusmies Mika Savolainen/(tunti/ tekninen sopimus), puh. 044 426 0185, vara Alpo Föhr, puh. 044 426 0455

### **Ruokapalvelut (torstai-perjantai klo 8-15)**

Juho Nousiainen, puh. 044 426 0600

vara Leila Riekinen

### **Laitos- ja välinehuollonpalvelut**

(torstai - perjantai klo 8-15)

Eini Kirsikka-aho, puh. 044 426 1229

vara Päivi Ahonen, puh. 044 426 1857

### **Kys tekniikka**

Riku Heiskanen, puh. 044 426 0145

### **Logistiikka, keskusvarasto**

Mika Poimaa, puh. 044 426 0304

vara Alpo Föhr, puh. 044 426 0455

### **LVIS**

Pekka Hallikainen, puh. 044 426 0104

### **Esimiehet**

Eino Alatalo, puh. 044 426 0179

vara Sisko Puustinen, puh. 044 426 0668

### **Työsuojeluvaltuutetut**

Raino Kari, puh. 044 426 0198

Eini Kirsikka-aho, puh. 044 426 1229

Tarja Vuohtoniemi, puh. 044 426 1606

## ■ JÄSENMAKSUT VUONNA 2014

JHL:n järjestäytyneen jäsenmaksu on 1,33 prosenttia. Ennakonpidätyksen alaisesta ansiotulosta (palkka ja luontaisedut) myös sivutoimesta, ennakonpidätyksen alaisesta ansiotuloon verrattavasta korvauksesta ja ennakonpidätyksen alaisesta liiton työttömyyskassan maksamista etuuksista.

Minimijäsenmaksu 5 euroa/kk eli 15 euroa/ neljännesvuosi

■ Palkkatuloa vailla olevat, joilla ei ole jäsenmaksuvapautusperustetta

■ Eläkkeellä tai pysyvästi työkyvyttömyyseläkkeellä olevat

■ Ulkomaille muuttanut jäsen, joka ei ole työelämässä tai opiskelemissa

■ Palkattomalla työlomalla vailla ansiotuloja oleva

■ Virkavapaalla vailla ansiotuloja oleva

■ Omaishoitaja, jolla ei ole muuta palkkatuloa

### **Päivärahatiedustelut**

Työttömyyskassan henkilökohtainen puhelinpalvelu päivystää maanantai-perjantai klo 9-15 numerossa 010 190 300.

### **eEmeli Puhelinkassa**

Neuvoja 24 h/vrk numerosta 010 190 300.

eEmelissä voit tehdä kokonaan työttömän jatkohakemuksen, saat ohjeita ja neuvoja, voit tiedustella hakemuksen saapumis- ja maksupäivää sekä käsittelytilannetta. eEmeli nopeuttaa maksatusta.

**Työttömyyskassan sähköinen asiakaspalvelu**  
**eWertti Nettikassa: [www.jhl.fi](http://www.jhl.fi)**

## Tule ja viihdy Tavikalliossa

Tavikallio on yhdistyksemme (JHL863) omistama kesänviettopaikka. Tavikallio sijaitsee Sorsasalossa Kallaveden rannalla. Virkistysalue on pääsääntöisesti tarkoitettu jäsenistön ja heidän perheidensä käyttöön 1.5.–31.10. Tavikallio soveltuu hyvin mm. kokousten ja perhejuhlien järjestämiseen. Ulkopuolista käyttöä on rajoitettu, mutta tietyn ehdoin se on mahdollista.

### Vuokraus ja hinnasto

Tavikallion kesän viikonloppuvarauksia otamme vastaan maalis-huhtikuun aikana joko sähköpostiin tai yhdistyksen puhelimeen kello 15 jälkeen. Mikäli samaa viikonloppua haluaa useampi jäsen, arvomme ne toukokuun hallituksen kokouksessa. Arkipäiville tulevat varaukset voidaan vahvistaa heti.

Tavikallion ylläpito aiheuttaa yhdistykselle vuosittain erilaisia kustannuksia. Alueen käytöstä peritään hallituksen kokouksessa päätetyt vuokraushinnat.

Tavikallion vuokraushinnat JHL 863:n jäsenille:

Kesäkausi 1.5.–31.10.2014

70 €/vrk, juhlat 140 €/vrk

Ulkopuoliset, vuokra on 250 €/vrk

Talvella hinnat ovat kaikille kaksinkertaiset!

Varaukset tehdään puh. 044 279 8713 kello 15 jälkeen tai s-postiin 863jhl@gmail.com



### Yleiset saunaillat

Yhdistyksemme JHL 863:n jäsenillä ja heidän perheillään on vapaa oleskelemissä- ja saunomismahdollisuus joka toinen keskiviikko ajalla 4.6.–27.8. Valvojan lämmittämä sauna on käytövalmiina klo 17–20.30 (miehet klo 17–18.30 ja naiset klo 18.30–20.30).

Saunaillat ovat:

Kesäkuussa 4.6. ja 18.6.

Heinäkuussa 2.7., 16.7. ja 30.7.

Elokuussa 13.8. ja 27.8.



Lisäksi juhannusaattona 20.6. on jäsenillä mahdollisuus käydä saunomassa ja grillata makkaraa. Yhdistys tekee juhannuskokon ja se poltetaan rannassa sään salliessa noin klo 21.00.